

「働き方改革」の現場の様子を見たい もつれた糸を解きほぐす改革を 県教委交渉で工代教育長語る



交渉に応じる工代教育長はじめ県教委事務局

**定年延長を行わないこと
やむを得ずの場合は給与
および退職金の削減を
行わないこと**

香教組

定年が延長され
ると、60歳以降、
給料が7割に削減されると聞く。
そこで60歳で退職の決意をした
としても、定年延長の場合は早
期退職になり、満額の退職金は

6月4日、香教組は、2018年度末人事や「働き方改革」
教職員増、教育条件の改善を目指し県教委と交渉しました。

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組
合費に含む

香教組ホームページ

<http://kakyoso.com/>

「かかやけ
みんなのえがき」
えがき署名に取り組ん
でいます。
教育予算の増額
教育の無償化推進
教職員定数の抜本的改
善を

県教委

国の動向をみな
いと現段階ではわ
からない。

香教組

再任用で働くこ
ういうことは、定年
退職後賃金カットされたまま
働くと言うことだ。やる気も
なくなる。賃金が7割にされ
ても仕事の内容は同じ。仕事
に見合った賃金になるよう、
持ち時間減らす、部活動減ら
すなどこの機会に考えてほし
い。

働き方改革プランの検証を

香教組

2018年度県
教委は「教職員の
働き方改革プラン」を策定し
た。しかし、実質の仕事量は
減っていない。減すためにど
のような改善をしたのか？小
手先の改善ではないか？その
内容について検証しているの
か？

県教委

スクールサポ
スタッフや部活動指
導員の配置等で補助的な人の拡
充に努めている。各校でこれま
でやってきた行事を精選するな
ど、ワークライフバランスを考
えるようにと校長会で伝え、目
標申告の項目にも取り入れている。
また、県、市町、学校それ
ぞれで進めるべきことの検証を
している。2月にアンケートを
取っている。勤務時間の管理、
働き方の成果が上がっているも
のを6月中旬には伝えていく。

授業の時間の増量を！

香教組

仕事を少しずつ
減らす姿勢はありが
たいが、授業時間が多すぎて教
材研究や事務処理をする時間が
ないのが現状だ。土曜日があつ
た頃は、小学校は、1日4時間
週24時間だった。学校5日制に
なり、土曜日の部分を上乗せし、
さらに外国語の時間が増え、1
日5時間、週25時間の授業を持っ
ている。現実には、それ以上の授
業時間があり、事務処理や教材
研究の時間がない。働き方改革
をするなら持ち時間を減らし授
業ができる人を増やしてほしい。

県教委

中学校現場の経験
者として、空き時間
がないという状態はよくわかる。
小学校はさらに過密で、朝職員
室に荷物を置いたら夕方まで職
員室にほとんど帰ってこないとい
うのが現状だ。文科省の調査
においても中学校は18時間、小
学校は22時間、高学年ほど大変
だろう。そうした中で、高学年

香教組

への専科教員の配置など。国の
方に引き続き訴えていきたい。
高学年が大変と
いう話だが、最近
では低・中学年も授業時数が多
い。2年生でも6時間の日もあ
るし、1年生でも毎日5時間、
週1回6時間の日もある。また、
特別支援学級の担任は本当に空
きがなく、週30時間持つている
人もいる。空き時間がない。

香小研・香中研のあり方を見直しを

香教組

総合学習3時間
を配当してもよいという文科省
の指導があったにもかかわらず、
総合学習3時間と外国語1時間
になっている市町がある。外国
語を1時間いれるために、木曜
日は特殊な時間割で無理矢理6時
間授業をしている学校もある。

香教組

外郭団体である
香小研の影響は強い。香小研の
研究日に年休を取ろうとしたら
校長が年給を取らせなかったと
いう事例も耳にする。部会をし
ていると毎夜9時10時まで指
導案検討をしている。

せんせいが足りない

香教組

4月12日地点で
県下19名の講師が
足りない。現場がブラックで、
教師に対する魅力が薄れている。
国に働きかけることも大事だが
県独自、無理なら市町に応援を
頼むなど具体的な手立てをお願



国家公務員の定年
延長の話。原資の都
合がつかないという
理由で話は止まっ
ています。議員選
挙後には状況
を見て、法案が提出され
るとも、香川県の給与は、国に準拠
していますから、国が決まれば、
香川県にも導入されるのは避け
られないでしょう。この法案、
60歳で給与は3割カット。現在
の再任用制度と同じです。異な
るのは、退職手当。これまでの
60歳定年時の月額給与をもとに
支給されるのが、定年延長制度
では、3割カットされた月額給
与で計算されることになりました
▼単純に考えれば、3000万
円の退職手当が支給されるはず
の人が2100万円になるの
です▼近年、晩婚化が進み、60歳
でも、高校生や大学生の子ども
がいる場合も少なくありません。
生活設計が大きく崩れることに

どれだけ減らされるのか

なります▼そもそも、ここ10年
の間に平均230万の退職手当
が削減されています。さらに、
給与表の見直しによって、月額
給与もそれほど増えていません
▼仕事はどんどん増え、「働き
方改革」とは掛け声ばかり。長
時間過密労働は一向に改善され
ず、子どもたちや保護者への対
応も難しくなっています▼
香川県の教職員の給与は、全国
でも下位です。そんな中で、
「給与は上がらない」「退職手
当は減額」「教員が不足をみん
なでカバー」こんな職場に夢を
もって就職する人はいるでしょ
うか▼若い世代の教職員がモチ
ベーションをあげて仕事ができ
るでしょうか▼こんな重要な法
案を大きく報道せず、知らされ
ないまま決まってしまうのです。
声を上げるのは「今でしょ！」

協議の場に教職員の
代表である組合の参加を！

香教組

より具体的に現場の現状を踏まえ、働き方改革をすすめるために、組合も話し合いの場に入れてほしい。

香教組

高松市の水泳記
録会がなくなり、体育主任が少なくなった。しかし、県の競技会はあるため、その参加のあり方について課題がある。県の競技会は、学校登録になっているため、教師の引率が必要だ。

放課後指導も「いきなりやめられないよね」との声もある。保護者の突き上げがあったり、「そこでも輝けない子がいるので学校の練習はなくせない」などの声もあったりする。

「慣例をのけてしまえない学校」

がある。諸外国でも「働き方改革」やっているが、教師自身がすべて担ってきた意識を変えられない。県の主導でやめるべきところをやめてほしい。

香教組

三豊市パソコンの電子データ年休申請欄に「年休の理由」を書く項目がある。これはおかしい。確認して取りにくくならないようにしていただきたい。

中学校の修学旅行の割り振りが、三観では1日4時間の割り振りしかない。

香教組

働き方改革の運用に各校にばらつきがある。

香教組

講師として雇用の話がきたある人からの話。「来て。来て。」と言われるが電話の口約束で講師の勤務条件等がわからない。いい加減な雇用方法で市費講師を集めている。いい加減な募集の仕方では集まらない。雇用契約書は雇う前に交わすものだが、教員はその辺がきちんとしていない。

県教委

県は面談の後で雇用契約書を渡し

(工代教育長語る)

教師の世界は複雑だ。1人の教師が香小研の一員や競技団体の役員として様々な面に多面的に属している。これがよい方に流れればいいが、足かせになると大変だという話を今日は聞くことができた。このもつれた糸をほぐしていかなければならない。県独自の教員増で厳しい。県としては、「本来は国が」の声を大にしていきたい。全国教育長会でもそれぞれの知事に働きかけて「定数増を強く要望しよう」という流れになった。また、貴重な話を聞かせていただきたい。

現職も講師も今年はサンメッセ香川で学ぼう！

夏の教育講座

子どもの人権・
学校・憲法

テレビ朝日「報道ステーション」にコメンテーターとして出演されていた方です。詳細は未定ですが、面白いこと間違いなしです。

木村 草太先生
首都大学東京 教授

8月25日(日)13:30～15:30
サンメッセ香川2階 中会議室

春の教育講座

今、確かめたい
～子どもの自立を支える
教師の仕事の面白さ～

大人の思い通りに行動する
“愛おしさ”と自立に向かって
歩む内面に触れた“愛おしさ”

宮下 聡先生
都留文科大学
(教職支援センター)特任教授

6月16日(日)13:30～15:30
サンメッセ香川2階 中会議室

2019年度 教員採用選考試験学習会

第2回パワーアップ学習会



参加費 資料代300円(組合員 無料 交通費支給)

6月16日(日)10:00～12:00
サンメッセ香川2階 中会議室

採用選考試験勉強がんばれ！

あと少し！

採用試験対策サークル

みんなでレベルUP！

高松会場 6/25 7/9

丸亀会場 6/19 7/3

大川会場 6/18 7/2

三豊会場 6/18 7/2

いずれも19:00～21:00

資料代100円

どなたでも参加できます。

詳細は、

香教組(087-867-4797)まで

お問い合わせください。