

一人ひとりでできることは必ずある!

# 本当の強さとは武力にたよらないこと



争解決)で力のある企業が国家をも押さえ込もうとしている危険性、集団的自衛権などについて、日本が岐路の時期が来ていてもかかわらず、なかなかマスコミが政府に批判しない現状に警鐘を鳴らし、マスコミがどう対応するかが今後大切であると語りました。

## 集団的自衛権について

憲法記念5月3日(日)アルファあなぶきホールで憲法記念講演会が開催されました。元外務省情報局長、孫崎享(まこさきよう)氏が、「集団的自衛権と憲法」について話をしました。講演会の後は、「戦争する国づくりを許さず、今こそ憲法を守る輪を大きく広げよう」とアピールを採択し、中心市街まで「憲法を大切にしよう」「9条は世界の宝」などと書かれた旗をもって参加者が行進し、沿道の方に平和を願う風車を渡して歩きました。

憲法の9条は最高の国宝

民主主義国家とは何か？ 天気予報は50%、政治は0%

ば、原発が危ないことも、TPPで国家主権が犯されることも、集団自衛権があぶないといふことも本当は分かるはずです。

私がテレビで危ないということをはつきりと言うと、私への出演依頼は減ってしまいます。ラジオは少し影響力が少ないからか、社会がおかしくなつてきていると言つても次の依頼が無くなつてしまふかもしれません。

でも、大切なことは社会全体がおかしい方向に向き始めているということを本当に言える社会でないといけないとと思うのです。

信じてよいと言われる外国の新聞のジョークを交えながら、「嘘と詭弁にまみれた安倍首相の言葉に惑わされず、一人ひとりが自分のこととして情報を集め、判断し行動することが大切です。民主主義国家は人々のたたかいで勝ち取ったもの。これからはいろいろな人たちが手をつなぐ時代。一人ひとりできることは必ずあります」と強調しました。

私たち教職員は、孫崎さんの話から、今こそ平和の大切さについて考える時期が来ていると思うし、自由に教壇でものが言えることが、大切だと言うことを考えるときになつていると感じました。

## 青年のみなさんへ

「こんなときはどうしたらいいだろう?」「誰かに聞いてもらいたい!」そんな時はありませんか?青年部では、6月からエデュカフェ&しゃべり場をオープンします。

6月のエデュカフェ 21日（日）教育講座 高松テルサ13:00～  
6月のしゃべり場 5日（金）19日（金）香教組会館18:30～  
※ 詳細については、香教組までお問い合わせください。

「心で見なくちゃや  
ものごとはよく見え  
ないってことさ。か  
んじんなことは、目  
に見えないんだよ」はサン・テ  
グジュペリ「星の王子様」の中  
の名言▼憲法記念日の孫崎享氏  
の話を聴きながら、ふと浮かん  
だ。歯に衣を着せぬ物言いの講  
演の内容には「今こそ真実を知  
り、国民一人ひとりがちゃんと  
考え、意思表示をしなくてはい  
けない」という熱い思いが伝わっ  
てきた▼先の日米首脳会談で安  
倍首相が「米国があらゆる戦争  
に“切れ目なく”自衛隊が参戦・  
軍事支援する」と約束してきて  
以来、本当に大切な情報が私た  
ちに届いているのだろうか▼か  
つて「情報は求めるもの」と風  
通しの悪い職員室の情報網に対

# 香川県人事委員会と交渉

県や市町の職員組合と一緒に要求書を提出



人事委員会で交渉する5つの組合代表 県庁2F

**組合** 民間調査に合わせて給与UPを  
およそ10年もの間、給与UPがなく2014年度は久しぶりに差額が支給された。皆、喜んでいた。4月からまた給与が下がり、現場では非常にがつかりしている。民間調査では大手は給与が引き上げられている。しかし、公務員は、賃金表を変えず、単身赴任手当や地域手当だけを変えようとしている。民間との比較を正確にし、きちんと上げるとそこは上げてもらいたい。

民間調査で出した結果でどう判断するかというスタンスで行うのが基本

**人事委** 人事委員会で交渉する5つの組合代表

**組合** 評価を給与に反映させないで  
全国人事委員会連合会でも、2級増設を行ったのに県では2級は増設していない。校長の4級は増設し2級はそのままというのはあり得ない。教職員は、149号に達した地点で上がらなくなる。これでは、仕事へのモチベーションがあがらない。現状について聞いていているか。

**人事委** その話は、聞いている。

**組合** 給与UP頭打ち解消を  
能力・実績主義に基づく人事管理制度・給与制度を実施しないようにしてほしい。

**人事委** その話は、聞いている。

**組合** 適切な職員数の配置を  
人件削減や業務量の増加で、時間外勤務時間や病休を取る人が増えている。また、非正規職員の配置が常態化している。実態を検証し、適切な職員数の配置をお願いしたい。最近は、教員離れが進んでいる。早期に対応をお願いしたい。

**組合** 厚生年金や健康保険は連続させて  
厚生年金や健康保険など一部のものに對して不利益となる空白期間は生じさせないようにしてもらいたい。義務制は、事務所単位、県立学校は、学校単位である。学校単位では、講師の先生は1年毎に学校を異動になる場合が多いので継続にならない。どちらも、県費職員なのだから、香川県教育委員会が雇う形にして、保険証を全県一括でお願いしたい。

**人事委** 再任用の方向で動いている。新規採用数との兼ね合いもある。いろいろな要素が絡まっている問題なので、国そのものの制度を問わなければならない。

**組合** 年金支給年齢までの雇用の保障を  
雇用と年金の接続について、年金支給年齢が62歳になるまで、定年延長を実現してもらいたい。義務制では、再任用という形で対応しているが、同じ仕事をしているのに、給与が下がるのでは、仕事へのモチベーションがあがらない。退職後年金支給までハーフタイム労働では家庭を養えない。

## 採用試験パワーアップ学習会のご案内

集団面接を乗り切るために

日時 2015年6月6日(土)  
受付 9:00  
(開会) 9:30~12:00  
場所 サンメッセ香川  
2階中会議室

(資料代が300円だけ必要です。



「集団面接の受け方」(集団面接実技演習)

「残り1か月半の学習の仕方」などについて学びます。

みなさんのお越しをお待ちしています。

<出願が近づいています。準備はできましたか>

願書送付・持参 5/20(水)~6/3(水)

ネット出願 5/20(水)~6/1(月) 17:00まで

## 香教組のロゴ募集!



全日本教職員組合

香川県教職員組合は、2015年度68周年を迎えます。そこで、70周年に向けてロゴマークを作りたいと思っています。

応募のあった作品の中から、夏の中央委員会で決定しようと思います。多数の応募をお待ちしています!!

ばならない。知らない情報もあつたので、今後参考にしながら進めていきたい。