

# 今こそ 職場に組合の風を吹かせよう!

## 第92回香教組定期大会開催



発行所  
高松市田村町1033-3  
TEL (087) 867-4797  
FAX (087) 867-6446  
香川県教職員組合  
定価 1部50円 1月100円  
[組合員の購読料は組合費に含む]

香教組ホームページ  
<http://kakyoso.com/>

### 今やらねばいつやるー青年部



青年部長 四宮さん

ここ数年、たくさんの方の青年組合員を迎えています。11月には「中四九青年教職員学習交流会」を開催しました。やりたいことをやる喜びを感じています。3月末には広島県の人と合同で平和学習をします。新学期に向けての学習会もします。職場の青年に声をかけて誘ってください。

### スキーマわり学校 障害児学校支部



障害児学校支部 松浦さん

障害児学校支部の「ひまわり学校（スキーマ）」に初めて参加しました。学ぶことがたくさんあり、私も楽しめました。勤務校でない子どもたちとふれあうことができました。来年は、もっと多くの人に声をかけてみんなで行きたいと思っています。

### 職場の実態が浮き彫りに 女性部

たくさんの方の職場のみなさんにアンケートに協力していただきました。集計してみると、職場の過酷な実態が浮き彫りになりました。このみなさんの声を運動に生かしていきたいと思っています。



女性部長 杉村さん

### 楽しい職場訪問 丸亀支部



丸亀支部尾崎さん

丸亀支部は、各職場を訪問し署名に協力していただいています。今年も、青年組合員もいっしょに行くことができました。訪問した先では、青年組合員が積極的に署名を集めてくれました。

### 管理職が気づいてくれる職場 丸亀支部

丸亀市では、計画年休や5バイ（5時にバイバイ）デー等、積極的に長時間労働解消の取り組みが進められている学校がある。

香教組は、2016年2月27日（土）第92回定期大会をサンメッセ香川で開催しました。各職場の代表の代議員さんや組合員さんが集まり、「子どもたちに平和な明るい未来を残すこと」「子どもたちが主人公の学校にすること」「全ての教職員が働きやすい職場にすることなど」2016年度の方針が話し合われました。



丸亀支部長久保さん

ります。管理職自ら教職員にアンケートを取るなど、気遣いがあり働きやすい学校もあります。

### みんなで頑張っていますー寄宿舎指導部

みなさんの署名のおかげで2015年度末に退職者がいないにもかかわらず、2名の正規採用者を迎えることができました。7月末には、「全国寄宿舎学習交流会」が香川で開催されました。障害児教育は「教育の原点」と言われています。たくさんの方と共に学びたいと思っています。



寄宿舎指導部 久利さん

### 「組合員さん」それが力になる 高松支部

香教組は社会の変化とともに、子どもたちや教職員、保護者の声を聞き、様々な運動を展開してきました。組合員の個々の関



高松支部入倉さん

わり方は様々です。「組合に入っていること」そのことをが一番大切なことだと思っています。高松支部は、一人ひとりの組合員に寄り添っていききたい。

### 障害児学校設置基準を 障害児学校支部

知的養護学校は今、過大・過密状態です。これは、設置基準がないためです。2015年度は、設置基準の策定を求める署名に取り組みました。新設校も必要です。続けて取り組みたいと思います。



障害児学校支部長 長友さん

### 継続は力なり 三豊支部

香川教育や三豊教育を「配ること」を大切にしています。「配ること」で応援してくれる教職員もいます。「配ること」は自分を守ることにつながります。職場に組合員は少数でも同じ意見や考え方はたくさんあります。配るだけで自分の言いたいことが管理職にも伝わっていると実感しています。組合員のない職場にも継続して訪問し「配ること」を待ってほしいです。



丸亀支部長岩田さん



丸亀市のある学校の話。「水曜日はノー残業デー」「5のつく日は19時には閉める（byeデー）」校長自らアンケートを取り、教職員に働きかけるといった職場があるという。そのアンケートの内容。①相談に乗ってもらったり助け合ったり、協力し合ったりできる人はいませんか②弱い者いじめやセクハラ・パワハラなど安心して働けない要因はありませんか③生きがいをもって働くことはできていますか④年休は取りやすい雰囲気ですか⑤職員会議では誰もが発言しやすい雰囲気だと思いますか⑥疲労と休息のバランスは取れていますか⑦勤務時間が終了しても帰れない雰囲気はありませんか⑧土日も出ない

### 温かいお話

と仕事が間に合わないということはありませんか⑨家庭への持ち帰りは多くありますか⑩アンケートの表現一つひとつに教職員への思いやりに感じる▼人間関係は100%が「はい」。パワハラ0%、年休が取りやすい雰囲気80%、職員会議で発言しやすい84%、勤務時間が終了すると帰りやすい80%、生きがいをもって働いている92%、家庭への持ち帰り仕事のない人60%▼そして、96%がbyeデーを意義があると答えている。本当の意味での多忙化解消に取り組んでいることが、うかがえる▼形だけ早く閉め、教職員の評価が低い職場もある中、この職場の教職員は「働きやすい」「安心して働ける」と笑顔で言った。

# この時代だからこそ組合が大切!

## つながり声をあげよう! その時社会は変わる

### おめでとう!

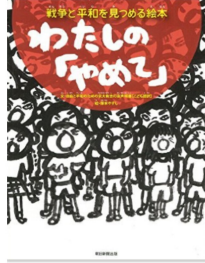


全教自動車保険に加入  
ドライブレコーダー 当選!



総合共済過去最高の加入者  
を迎え表彰されました

ついて語っています。「教育の中で正しいことを教えたい」とそう思います。正しいことは平和。組合は大切です。平和を守る力を結集しましょう。



「京大有志の会・塚本やすし作」のこの本は平和に



香川高教組副委員長  
野口さん

「戦争法廃止」署名のお願いを手紙に書き、職場の先生全員に出しました。それに応えて、たくさんの方が署名してくれました。何人かの方は家族全員の署名をくれました。組合員であることや私たちの組合運動に確信と誇りを持ち、それを勇気に変えて楽しく活動しましょう。



中央執行委員長  
大野さん

私教連は、2015年度40周年を迎えることができました。様々な運動で協力して取り組んでいることに大変感謝しています。



私教連副委員長  
浮田さん

全教の平和を  
 実現する  
 ための  
 活動

さまざまな教育問題にしっかりと向き合ってきたのが全教です。今、「戦争法」で子どもたちの平和で安全な未来が脅かされようとしています。今こそ、全教を大きく強くしましょう。



全教書記長  
小畑さん

両親は教師で組合活動を大切にしてきた人です。幼小の頃から両親の姿を見て育ってきました。教職員の労働環境もよいとは言えません。手を取り合い地域の力で政治を変えましょう。



多田さん

非正規雇用が6割になっています。賃金は低く抑えられ、親の貧困は増えています。労働環境を底上げすることは、教育問題ともつながっています。



堤さん



全教共済副理事長  
平尾さん

全教共済は、教職員の助け合いの仕組み。給付も手厚いのが特徴。教職員のみならずに広く知らせて欲しいと思います。

全教の平和を  
 実現する  
 ための  
 活動

全教の平和を  
 実現する  
 ための  
 活動



原田さん

平和を守る政治をめざしたいと思います。子どもたちの教育環境は大切。ともにがんばりましょう。

素敵な先生との出会いがあり今の自分がいます。違いを認め、話を聞いてくれました。野党共闘への動きが強まっています。政治は国民が主役です。ともに政治を変えていきましょう。



田辺さん

### 組合があったからがんばれた



退職される  
高松支部 中尾さん

教師としてのスキルアップを組合ですてきました。労働者としての人権意識や仲間とのつながりの大切さも学びました。「組合に入ってからよかった」と思っています。この仕事を定年までやれる力になりました。

お疲れ様でした

### みんな集まれ!

## 3.19戦争法廃止をめざす県民集会

3月19日(土) 14時から コトデン瓦町駅前にて

- 参加団体とSEALDsメンバーからの訴え
- 高松三越前までピースウォーク
- SEALDsメンバーと意見交換会

主催 ストップ戦争法 総がかり香川県民の会

