



発行所 高松市田村町1033-3 TEL (087) 867-4797 FAX (087) 867-6446 香川県教職員組合 定価 1部50円 1月100円 (組合員の購読料は組合費に含む)

香教組ホームページ http://kakyoso.com/

# 長時間過密労働解消への道のりは長い？ 児童生徒のためと言えば、全てOKなのか？

## 突然の夏休み短縮！申し入れ 坂出支部



回答する国重教育長(左) 大平学校教育課長(右)

**香教組** 短縮ありきで、今年度、全校登校日という形で3日間短縮したと聞いた。現場の教職員の納得なしに、容易に短縮は行わないこと。

**市教委** あくまでも試行。これから、アンケートを参考に検討委員会で検討し、最終的に決めていくことになる。

**香教組** 先行実施した市町教委では「賛成する」という意思表示しきれない趣旨のアンケートを取っている。坂出市教委は、どうなのか。

**市教委** 絶対にそんなことはない。アンケートには、忌憚のない意見を書いてもらいたい。

**香教組** アンケート結果をすべて公表してほしい。

**市教委** 夏休み短縮の有無が決定したのち公表する予定にしている。

**香教組** 「都合の悪い結果は出さない」ということになるのではないか。

**市教委** アンケートはあくまでも参考。アンケートの結果とは相容れない決定になることもある。すべては検討委員会で話し合わせ、教育委員会で決定する。

**香教組** 検討委員会に職員団体をに入れて欲しい。

**市教委** すでに数回の会議を終えている。途中から、参加することは考えられない。

坂出市教委は、夏休み短縮のねらいを①ゆとりある時間の確保②2学期へのスムーズな移行③授業の充実④子どもの学力の定着をあげていきます。短縮が3日か5日か明らかにされていませんが、話し合いの中では、「決まっていらない。これからだ」と言いつつも、実施は決まっています。では？と思わせるやりとりでした。具体的な声を上げる必要があります。

## お盆期間の日直当番は管理職で！

### 高松市教育委員会の回答

7月、高松支部が行った高松市教委交渉で市教委は「お盆期間の日直当番は管理職が対応する旨を各校長に伝えている」と回答しました。しかし、現場に「お盆の日直当番は管理職」という話が十分伝わっていないようです。2016年夏休みのお盆の日直当番の様子をお聞かせください。普通寺市は、児童生徒には「学校閉庁」と知らせています。行事をもたない期間中でもあり、教職員の心身の健康を守るためにも、完全実施の実現が必要で

**多角的に見る** 変えてみればかなり違って見えるものであり、情報の発信元も受け手もそのことを承知しておかなければならない▼2018年度から「道徳」が教科化される。どのような指導を求められるかはまだはっきりしていないが、教科書があり評価があるというところは確定している▼文部科学省は人の内心を規制し統一することができると思っているのだから▼思っているから、「道徳」が教科になるとうとしてるのだから▼15年前「仲良くしないといけない」とはわかる。今は心の整理がつかない。謝れない。先生、ごめん」と言った教え子の顔が浮かんで消える。

## 香川の教育をよくする県民会議 総会

10月2日(日) 13:00~16:00 (記念講演は13:30~) 香川大学教育学部812教室

記念講演 布施 祐仁さん(ジャーナリスト) 「『戦争する国づくり』と教育&格差・貧困のつながり」

なぜ、「平和安全法制」に教育者が反対するのか、「戦争法」と呼ぶのか、教育における問題とどのようなかわりがあるのかなど分かりやすく解説します。 入場料 無料 どなたでも参加できます。

### 小黑板

近頃、学校で学んだ日本史の史実をひっくり返すような検証をした内容の本がたまたま出てきた。特に、明治維新についての本が多いように思う。10年ほど前、社会科の研究授業をしたとき、「日本の歴史をよみなおす」網野善彦著を読んだ。学校で習った江戸時代のとらえ方とは全く違っていた▼江戸時代は暗く抑うつされた時代だったと学んだ世代にとつては驚きの連続であり、視野を広くもつことの重要性を思い知らされた気がしたものだ▼先日、「歴史の読み解き方」江戶期日本の危機管理に学ぶ」磯田道文著を読んだ。「こういうとらえ方もあるのか」と感心し、私の中では、日本人の英雄「坂本龍馬」も少々色あせた▼ものものからえ方にしても、角度や立場を

# 2016 人事院勧告

## ベアUP!しかし、改定以前には戻らず

### 給与勧告の骨子(抜粋)

#### ○ 給与勧告のポイント

##### 月例給・ボーナスともに引上げ

- ① 民間給与との較差(0.17%=708円)を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、給与制度の総合的見直しにおける本府省業務調整手当の手当額を引上げ
- ② ボーナスを引上げ(0.1月分)、民間の支給状況をなどを踏まえ勤勉手当に配分

##### 給与制度の改正

- ① 給与制度の総合的見直しについて、本府省業務調整手当額を引き上げ
- ② 配偶者に係る扶養手当額を他の扶養親族と同額とし、子に係る手当額を引上げ
- ③ 専門スタッフ職俸給表に4級を新設

#### ○ 給与改定の内容

##### <月例給>

##### (1) 俸給表

##### ① 行政職俸給表(一)

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、総合職試験、一般職試験(大卒程度)および一般職試験(高卒者)採用職員の初任給を1500円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、それぞれ400円の引上げを基本に改定

(平均改定率0.2%)

##### ② その他の俸給表

行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定

(指定職俸給表改定なし)

##### (2) 本府省業務調整手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、手当額を引上げ(係長級:4%→4.5%相当額、係員級:2%→2.5%相当額)

##### <ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.20月分→4.30月分

民間の支給状況などを踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分

[実施時期] 月例給:平成28年4月1日 ・ボーナス:法律の公布日

### 公務員の人事管理に関する報告の骨子

#### 1 人材の確保及び育成

- ① 多様な有為の人材確保
- ② 人材育成
- ③ 能力・実績に基づく人事管理の推進

#### 2 働き方改革と勤務環境の整備

- ① 仕事と家庭の両立支援を充実
- ② 長時間労働の是正
- ③ 心の健康づくりの推進
- ④ ハラスメント防止対策
- ⑤ 非常勤職員の勤務環境の整備

#### 3 高齢層職員の能力及び経験の活用(雇用と年金の接続)

[http://www.jinji.go.jp/kankoku/h28/h28\\_top.htm](http://www.jinji.go.jp/kankoku/h28/h28_top.htm) (人事院勧告)

そうだ!

全教「未来をひらくプロジェクト」  
ゆいま〜る沖縄集会

## 沖縄へ行こう!

まだ、少し余裕があります。

第1次締め切り(9月末)間近!

#### 日時

2016年12月24日(土)~26日(月)

全教の集会は24日、25日。26日は香教組独自の企画。

#### 会場

沖縄県国頭群恩納村  
リザンシパークホテル谷茶ベイ

#### 24日(土) 15:00~

講演とトーク「沖縄から憲法を考える」

講師 三上智恵さん(ジャーナリスト映画監督)

夕食交流会

#### 25日(日) フィールドワーク

#### 26日(月) 自由行動

#### 参加費

組合員は17000円

組合員でない方は60000円程度

#### 募集人員

青年を中心に先着20名

(ご家族も行けます)

沖縄で憲法について見つめ直す

見て、聞いて、学んで、仲間とつながる3日間

沖縄の平和学習は「人生が変わる」とも言われています。

ぜひみんなで学び語りましょう!

お問合せ: 香教組 濱田まで 087-867-4797

kakyoso@kakyoso.com

9月1日は、児童生徒の自殺が1年で一番多い日だそう。原因は様々だろうが、新聞でも特集を組むほど大変な事態になっている。「また保健室に?」けがもしていない、病気ででもないのに、「不登校気味」の子も「指導が難しい?活発な子」も保健室へ行きます。それは、養護教員の役割と立場に関係があります。保健室では、病気やけがの症状に合わせて最善の処置・対応をします。子どもにとって「保健室の先生」は、自分をよく見えてくれて、自分に必要な対応をしてくれる人です。他と比べずに自分だけを受け止めてくれるから、子どもたちは「大好き」なのです。教室ではそうはいきません。逆に、全体に合わせることを求められることが多いです。で

きない何かがあると、教室にはいらなくなり、「保健室」へ行くのです。そして、他の教員には見せない姿を「保健室の先生」に見せるので、本音を語り、本心を見せることもあります。そんな先生がいることは、子どもたちにとっても貴重な教員にとっても貴重で心強いことです。「その子にとって必要なこと」を、養護教員と二人三脚を組み、いろいろな角度から

シリーズ「子どもとかわる」⑩  
「保健室の先生」をたよりに:

