

香川県教委と交渉

教職員の立場に立ち納得できる人事異動を！！

香川県のどこで勤務しても子どもは同じ！教えることを一生懸命に！ 県教委の回答

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合

定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む



納得できる人事異動の大切さを語る大野委員長

希望するすべての退職者を再任用すること
希望するすべての退職者を再任用しているのか。

香教組
採用選考なので全員ではない。

県教委
募集要項の中に、「勤務実績が良好」とあるが、勤務評定や一時金査定の実績部分の評価と関係があるのか。

香教組
直接関係はない。その人のすべてを評価するものである。採用選考の時に「採用にならなくてもあなたを否定するものではない」と話している。採用にならなくても本人の問題ではない。外的な要因（採用の教等）だ。

香教組
再任用されず、講師として勤務している方の話。「知り合いは再任用で雇用された。『あなたを否定するものではない』と言われたが、やっぱり否定されたように感じた」と。やはり、この方のように納得できていない人がいるのではないか。

県教委
「実績」については、定年まで働き続

香教組
2月1日（水）香教組は、「2016年度末人事異動」について、「納得できる人事異動を」と要求しました。異動が、教職員の働き方だけでなく人生そのものに与える影響の大きさを訴えました。県教委は、「配慮している」「異動を前向きに捉えて欲しい」「香川県で勤務することには変わりがない」と回答しました。

香教組
「実績」であったことそのものが「実績」である。その年の外的要因での判断で採用が決まるものであることを理解してほしい。

香教組
定年退職後、年金支給開始までの間、希望者には雇用の場を保障してほしい。

異動に際しては、打診や内示を行うこと
人事異動に関して香教組が独自に行ったアンケートがある。10年の推移をみると約3割が納得していない。納得しないままの異動は、新任校でのモチベーションにもかかわる。誰もが納得できるような人事異動を実施してほしい。

香教組
香教組が独自に行ったアンケートがある。10年の推移をみると約3割が納得していない。納得しないままの異動は、新任校でのモチベーションにもかかわる。誰もが納得できるような人事異動を実施してほしい。

香教組
香川県は、かなり配慮した手続きになっていると思う。「納得している」人が毎年増えているのは、その手続きがうまくいっているものと考える。最終的には職務命令。前向きに異動をとらえてほしい。

香教組
転居を伴う異動に示については、どうか。

県教委
知らせることになっているはず。知らせない例があれば教えてほしい。

香教組
管理職によって対応が違う。「転居を伴う異動は1週間前の内示」は揃えることを徹底してほしい。

県教委
きちんとやっていると、再度確認

香教組
異動によって意欲が無くなるのはよくない。そのために話を聞いている。「面接ではしっかりと希望を話して欲しい」と思っている。十分でないなら、しっかりと聞いて意欲がわくようにしていきたい。

香教組
一方で、香川県に採用されたから、どこ（の市町）で採用されたとしても香川県で勤務することになりはしない。先生方には教えることを一生懸命やって欲しい。「子どもは同じ」であることを忘れないでほしい。

「教職員調査票」は「校長に直接提出すること」を徹底すること
かつて、厳封した封書を開け、校長評価を書き直させたり異動希望を書き換えさせたりした例があった。今は、ほとんど報告がないが、今まで、一部を認めるとその後簡単に一線を越えてきた。事前点検も含めて、「厳封後校長に提出」は守ってほしい。

香教組
あまりにも間違いが多数ある。そういう意味で、事前点検をしているのではないか。

香教組
それほど大切な情報なら、落ち着いて記入する時間を確保するべきではないのか。

香教組
2014年4月から同一事業所内では健康保険証資格が継続できるようになった。しかし、事務所間を移動する講師は対象外である。その後改善はあったのか。

香教組
健康保険証が継続できるようになった。しかし、事務所間を移動する講師は対象外である。その後改善はあったのか。

香教組
他県ではできていない。健康保険だけを取り出しては無理がある。

香教組
作業の問題でできない。健康保険だけを取り出しては無理がある。

香教組
「人事異動は職務命令。どこで勤務しても子どもは同じ」。確かに正論です。しかし、小さな香川県でも、地域によって職場の慣習はかなりの違いがあります。適応能力も大切ですが、必要以上に求められている気がしません。新任地での戸惑いを配慮してもらえない職場の雰囲気もあります。これも長時間過密労働が影響しているのではないのでしょうか。職場から「寛容」が消えている今、納得できない人事異動はその人の人生にも影響します。その重要さを理解してほしいというのには無理なものでしょうか。

香教組
健康保険証については、社会保険機構は「『地方』がしない」保険事務所は「『中央』がだめだと言おう」と言います。どちらの言い分が正しいのか直接事務所へ働きかける必要があります。

臨時教職員の保険証資格を継続すること

香教組
2014年4月から同一事業所内では健康保険証資格が継続できるようになった。しかし、事務所間を移動する講師は対象外である。その後改善はあったのか。

心がほっこり

とりくみ「署名・カンパ」への管理職も含めた応援に心がほっこりした。ありがたい▼香川県内にはいくつもの職員団体があつた。かなり前「所属団体以外の署名はしない」という教職員もいた▼近年「同じ思い・同じ要求はみんな言わないといけない」と快く署名して頂けたようになった▼教育現場はまったなしの危機的な状況だ。「縄張り争い」をしている場合ではない「子どもたち」を中心に「子どもたちの生きる環境」「教職員の生活と権利」等の向上のために運動を続けてきた▼世の中がきな臭くなってきた昨今だが、現場にはまだまだ正義があり、人のぬくもり、温かい心がある。「あのとき声を挙げればよかった」と後悔したくはない。明るい未来を子どもたちに渡したい。

「全国教育署名」や「香教組署名」は香組の大切なとりくみのひとつ。職場で組合員が署名、カンパに協力をお願いしている。組合員のいない職場には、本部支部の役員が訪問して協力をお願いしている▼小豆島へも2015年度から年3回訪問している▼ある職場で2016年12月、それまでの異物に触れるような対応が心地よい対応に変わった。「組合の活動を知らなかった」ということだろう▼「署名・カンパ」は管理職にもお願いしている。4・5年前、管理職は「絶対にしない」と頑な方が多数を占めていた。そのうち、「署名はできないけれどカンパはするよ」と協力していただけるようになり、近年は「この（署名の）内容はいいことばかり」「署名するよ」「カンパも」と快くとりくみを応援していただけるようになった▼香教組の

全国青年教職員学習交流集会(TANE)in富山



夜の交流会

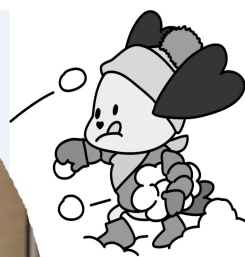
全教共済抽選会で1等賞！
初参加で5000円分の
クオカードGET!!!
(障害児学校支部 黒川さん)



未来に向かってがんばるよ！
(障害児学校支部松浦さん)



全国実行委員として
大活躍！
(坂出支部栗田さん)



2月4日～5日全国青年教職員学習交流集会在富山県砺波市で開催されました。香教組からも青年教職員が参加しました。山の裾野まで銀世界を目的の当たりにしながら、全国の青年教職員と大いに学び交流した2日でした。



本当に青年教職員の集まり？
写真中央は、香教組のみなさん



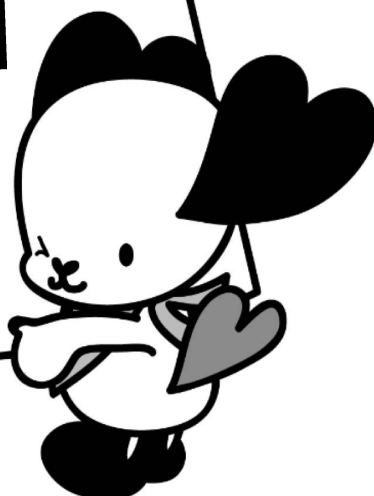
全国にこんなに
たくさん仲間が
いる！心強いと思
いました。たくさ
ん学び、たくさん
呑み、たくさん語
り。次回もぜひ
参加したいです！

あなたも香教組の仲間になり、全国でともに学びませんか？

教職員の仕事とくらしをサポートする

全教共済

春募集
始まりました！



生命共済・先進特約付き医療共済
新傷害共済

の募集期間：2月1日～6月30日

年金共済 募集は年3回

総合共済
教職員賠償責任共済
くらしの賠償責任共済
全教自動車保険
火災共済

随時

総合共済加入のみなさまへ
こんなことはありませんか？

- お祝い（結婚・出産・結婚記念日など）
- お見舞い・お悔み

（火災・自然災害・病気療養・お悔み）

申請は事案発生から3年以内です。

全教共済に関するお問い合わせは、香川教済（087-867-4797）香教組会館内へ
全教自動車保険へのお問い合わせは香川そんぽセンター（087-802-0555）へ