

「寄宿舍教育の充実と発展を求める会」発足 正規寄宿舍指導員の採用を

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL(087)867-4797
FAX(087)867-6446
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
【組合員の購読料は組合費に含む】

香教組ホームページ

http://www.niji.or.jp/home/kakyoso/homepage

パワーアップ2次対策学習会

日時 8月16日(木) 18時
場所 高松テルサ
内容 面接、小論文など

6月23日、寄宿舍教育の充実と発展を求める会を香川県教育会館で開きました。

香教組、高教組、ほかの参加も含めて、42名が参加しました。京都府立高等学校教職員組合の永崎靖彦副委員長が「子ども・父母にかけがえのない寄宿舍を」と通学困難型寄宿舍から地域の寄宿舍への再生」との演題で講演しました。

海原先生あいさつ

冒頭、代表世話人の海原先生(中部養護学校寄宿舍指導員)が寄宿舍教育の現状について話しました。

県教委はお金がないことを理由に寄宿舍指導員が退職しても、正規採用せずに講師で対応していること、寄宿舍指導員の採用試験が8年間行われていないこと、寄宿舍のある4校合わせて48人の寄宿舍指導員がいなければならぬのに、47人しかいないことなど問題点を説明しました。

中尾委員長あいさつ

香教組中尾委員長がこれまでの寄宿舍指導員の奮闘を紹介しました。寮母から寄宿舍指導員と呼び名を変えさせたこと、男性指導員を配置させたこと、勤務条件の改善をはね返したことを話し、これからの運動をがんばりましょうと激励しました。

この会の発足に当たり、大阪市立大学大学院教授湯浅恭正先生から「生活教育」の大切さを分かりやすくまとめたメッセージが寄せられました。

永崎先生の講演

まずはじめに4つの指標(採用試験が10数年実施できていない、標準法が守られていない、臨任比率が3割以上、入舎率が全校比3割以下)をあげて危機意識について話しました。

採用試験が10数年実施されていないのは20数県あるといっていました。

東京では11ある寄宿舍を5つに減らす計画が出されていることや大阪では貝塚養護学校が開

校し、市盲寄宿舍に併置されたこと、滋賀では八日市、八幡の寄宿舍が廃舎となり、野洲支援学校に設置されたことなど、障害児教育そのものが縮小されていること、自治体の主に財政効率の一番のターゲットにさらされていることが語られました。



講演する永崎先生

「寄宿舍生一人に一千万円かかる」「子育て放棄、反ノーマリンゼーション、地域福祉低下論などの寄宿舍必要悪論」「子どもの権利条約、インクルーシブ教育の上から、寄宿舍は子どもの権利を侵害してないか」などの声がある一方で、「毎日の生活を営みながら、生活リズムをつくるなど生活基盤を整え、自立し社会参加する力を培う重要な場」(2003年21世紀の特殊教育の在り方調査協力者会議)、「自立と社会参加を培う重要な場」(2008年参議院・予算委員会答弁)など逆流と主流の中で寄宿舍の在り方・役割は何かが問われている。危機を訓練に、ピンチをチャンスにしようとして力強く話されました。学校のみならず、地域の子も活用できる寄宿舍、一部の人の



講演に耳を傾ける参加者

寄宿舍からみんなの寄宿舍、成長・発達を支え、子育て応援する寄宿舍であることが大切と話されました。

最後に長年実施されていなかった京都での寄宿舍指導員の採用試験を実施させるに至った運動のとりくみを教えてくれました。

終わりに

講演後、海原代表世話人から協力グッズの配布、署名・カンパの協力の訴え、県内だけでなく、全国にも訴えようと行動提起がありました。

高教組の野口副委員長がお礼の挨拶を述べて会を閉じました。終了後の昼食会では、いろいろ質問が出ました。宿直勤務は子どもの命を守る大切な仕事であるにもかかわらず勤務時間とされていないこと、宿直勤務は夜10時からになっている、舎監は夕方5時から明るくなる日の朝まで仕事をしている夕方5時から夜10時まではいったい何の時間になっているのか、割り振りはあるのかなど実際の職場上で起きている問題に話題が集まりました。

小黑板

7月、8月の月行事が出る頃になると、夏休みに何をしようか考えだし、わくわくしてくる。他県の教職員組合が出している新聞に目を通している、振替休日のゴルフ大会はダメ」という記事が目が止まった。県教委が学務の振替で、平日を勤務日としない場合の過ごし方について教職員に配慮を呼びかけるよう指導したそう。きっかけとなったのは、7月日月曜日に カントリーグラブで先生方のゴルフ大会が開催されることを聞いた。平日にゴルフ大会を行うとは如何なものか」という声がかつた。振替休日については正確に説明すれば理解が得られることなのに。県教委の考えに立てば、振替休日だけでなく、年休や夏季休暇等、平日に休暇を取る場合の過ごし方についても同様の配慮が求められることになる。組合が申し入れを行ったところ、「配慮が足りず申し訳なかった」と謝罪し、「管理職が行きすぎた指導をした場合は県教委としての責任を持って対応すること」との求めに対して、「その通り」と回答を得た。香川

網紀肅正?

何なものか」という声がかつた。振替休日については正確に説明すれば理解が得られることなのに。県教委の考えに立てば、振替休日だけでなく、年休や夏季休暇等、平日に休暇を取る場合の過ごし方についても同様の配慮が求められることになる。組合が申し入れを行ったところ、「配慮が足りず申し訳なかった」と謝罪し、「管理職が行きすぎた指導をした場合は県教委としての責任を持って対応すること」との求めに対して、「その通り」と回答を得た。香川

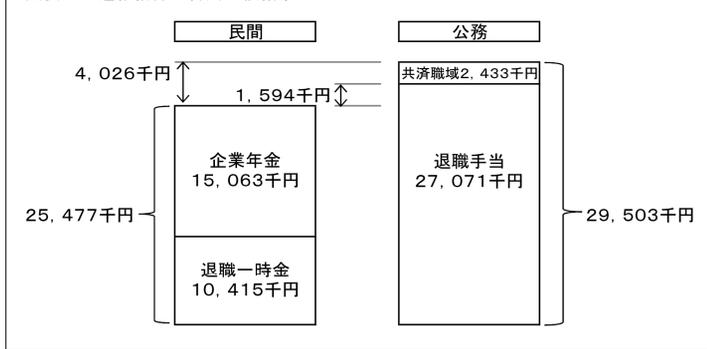
退職手当の大幅削減を許すな！ 公民格差402万円引き下げを提示

川端総務大臣は5月29日、国家公務員の退職手当を平均で402万6千円削減とすることを閣議報告。6月1日、総務省は公務労組連絡会に対し、退職手当の見直しを行うことを正式に提示しました。

国家公務員の退職手当をめぐっては、昨年8月に人事院が政府から退職給付にかかわる官民格差の調査を要請されました。そして、人事院は今年3月7日、公務の退職給付額が民間よりも402万6千円上回っているとする調査結果を公表し、政府に対して「必要な見直しを行うことが適切」とする「見解」を示しました。（図表1）

これを受け政府は、4月26日に行革担当相の岡田副総理のもとに、「共済年金職域部分と退職給付に関する有識者会議」（以下「有識者会議」）を設置して対応を議論してきました。「有

図表 1 退職給付の官民比較結果



識者会議」は、わずか3度の会合を経て、5月23日に「中間的な議論の整理」をとりまとめました。（左の表）

- 1) 官民較差402.6万円の調整は、職域年金が支給される当面の退職者についてはその全額を退職手当の引き下げでおこない、退職手当の支給水準を2707.1万円から2304.5万円に減額する。
- 2) 引き下げ幅が大きいことをふまえ、段階的引き下げ措置を講ずることが適切とする意見と、税収の落ち込み等の状況下で、較差の調整を一時に行うべきとの意見があった。
- 3) 早期退職に対するインセンティブ（奨励）を付与するための措置として、早期退職者への手当の割り増しや再就職支援にむけた措置を講ずる必要がある。

退職手当の大幅削減は、民主党のマニフェストである「公務員総人件費2割削減」を推進することが目的であり、消費税増税のお膳立てをするために公務員の「身を切る改革」を国民に見せるねらいを持っています。岡田副総理は国の厳しい財政状況も口実にして、「段階的引き下げ措置」ではなく、来年3月の退職者から一気に400万円超の退職手当を引き下げよう主張するなど、きわめて強硬な態度を示しています。

人事院の調査結果公表からわずか3カ月足らずで、約400万円もの大幅な退職手当削減を閣議が了承しました。これは、今国会で消費税増税法案をなんとしても成立させたいとする財界の意に沿った野田首相の姿勢を反映したものにほかなりません。

夏季学習交流集会

場所 坂出グランドホテル
坂出市西大浜北1丁目2-33
0877-44-1000

日時・内容
8月11日(土) 18:00～ 交流会
8月12日(日) 9:00～ 教職員の権利学習会
京都から村山晃弁護士を招いて
11:00～ 分科会
・寄宿舎問題
・教科書問題
・平和教育(ベトナムを旅して)

全教共済に入りませんか

総合共済、自動車保険はいつでも入れます

でました 職場賞3つ

「損することはいつもない」のが総合共済。総合共済がお得なわけは、相互扶助を目的とするため、もつてる必要が一切ないからです。お祝い金、お見舞い金はもちろんのこと、入るだけで「なるぞうクロス」（メガネ、携帯画面の汚れを拭くのに使えます）にクオカードまでもらえます。そして来年2月には大抽選会があります。今年の2月の大抽選会の1等賞は折りたたみ自転車でした。

職場賞が今年も出ました。2年連続の香西小学校、高松中央小学校はなんとダブルでの受賞です。産休前の人に「50000円もらえるから、入りませう。月6000円の掛金退職時には掛金全額戻りますよ」との声に「入ります」で加入。5千円分、1万円分のスウィーツを持っていくことになりました。皆さんの喜ぶ顔を見る

退職時には掛金が全額戻ります！

総合共済

●結婚・出産などにお祝い ●火災・病気などにはお見舞い

月々600円の掛金で多くの給付！

全教共済

くわしくは、パンフレット・チラシを見てください。
問い合わせ先 香川県教職員共済会
TEL 087-867-4797 FAX 087-867-6446