

人事異動について県教委と交渉

教育長：学校の活性化に繋がるようにしたい

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
【組合員の購読料は組合費に含む】

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
【組合員の購読料は組合費に含む】

香教組ホームページ
http://kakyoso.com/

「先生のため」
学習会のご案内
青年部の先生を中心に、組合って何？ 教師として心がけたいことは？などを学習します。
3月8日(日) 本部
10:00～

組合 2月9日香川県教職員組合は、県教育委員会と人事異動についての交渉を行いました。人事異動について、全ての人に納得してもらったことは難しいかも知れないが、人事異動を境に精神疾患に陥る場合もあるので、県教委も是非配慮をお願いしたいと訴えました。また、免許更新について、育休や病休あけの復帰プログラムなどについても交渉しました。

面接の際には充分話を聞いてもらいたい
講師希望の場合も、欄は設けられていますが、採用試験合格後、切れている人には早急に伝えないと春までに更新できない場合もあると思います。

組合 人事異動については、全ての人が希望に沿うということは難しいかも知れませんが、面接の際には充分に話を聞いてもらいたいと思います。

教育長 人事異動の基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

【免許更新について】
組合 教職員調査票で「確認期限」が書かれており、正規の採用の先生方は、免許更新の期限を確認しやすいのですが、講師や一般企業に勤めている人は、免許が更新されていない人もいます。

組合 人事異動の基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

組合 人事異動の基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

組合 人事異動の基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。



香川県教育委員会(上)と交渉する香教組執行部=2015. 2. 9 県庁北館



組合 育休・病休あけの職場復帰について、復帰プログラムがあると聞いていますが、どのような形でプログラムが組まれていますか。

県教委 教員が病気休職から職場復帰する場合は6週間のプログラムを用意して段階的に復帰につなげています。

組合 長期にわたって、病気休職を取った場合は、短期の病休の場合はどうですか。

県教委 病気休職の場合は、原則職場復帰プログラムが行われませんので、主治医や管理職とよく話し合ってください。

組合 育休は、まだしも病休・特に精神疾患の場合は、トラウマになっている場合もあるので本人の意思を確認する必要があると思います。同じ所に返して、結局再び悪くならないと思うのですが。

県教委 休んだ場合、以前の市町村に帰るとが基本になっていました。しかし、現在は、主治医や本人、市町教育委員会の意見を聞きながら考えていくと言うことです。

組合 その人なりにゆくりと仕事ができる環境になじめるような形をお願いしたいと思うのですが。

県教委 個々の原因や状況に応じて考えていきます。

組合 【学校サポーター室の設置】丸亀市は、管理職を退いた人がサポーター室の室長になり、学校へのクレームを引き受けてくれます。現場としては、このような場があれば非常にうれしいのですが。

県教委 基本的に各市・町教委でも教育センターで、学校生活の悩み相談に対応しています。いじめ電話相談は24時間いつでも対応できるようにしています。特に市町のように身近なところに対応していただけるのと人間関係もできているので理解が得やすいかと思っています。

これ以外に、【臨時教職員の保険・年金】について交渉しました。

組合 基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

組合 基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

組合 基本的な方針及び基本的な考え方にもとづいて、一人ひとりの教職員の職能成長がはかれ、学校の活性化に繋がるようにしたいと考えています。また全県的視野に立って計画的に異動を行っていききたいと考えています。

組合 育休・病休あけの職場復帰について、復帰プログラムがあると聞いていますが、どのような形でプログラムが組まれていますか。

県教委 教員が病気休職から職場復帰する場合は6週間のプログラムを用意して段階的に復帰につなげています。

組合 長期にわたって、病気休職を取った場合は、短期の病休の場合はどうですか。

県教委 病気休職の場合は、原則職場復帰プログラムが行われませんので、主治医や管理職とよく話し合ってください。

組合 育休は、まだしも病休・特に精神疾患の場合は、トラウマになっている場合もあるので本人の意思を確認する必要があると思います。同じ所に返して、結局再び悪くならないと思うのですが。

県教委 休んだ場合、以前の市町村に帰るとが基本になっていました。しかし、現在は、主治医や本人、市町教育委員会の意見を聞きながら考えていくと言うことです。

組合 その人なりにゆくりと仕事ができる環境になじめるような形をお願いしたいと思うのですが。

県教委 個々の原因や状況に応じて考えていきます。

組合 【学校サポーター室の設置】丸亀市は、管理職を退いた人がサポーター室の室長になり、学校へのクレームを引き受けてくれます。現場としては、このような場があれば非常にうれしいのですが。

県教委 基本的に各市・町教委でも教育センターで、学校生活の悩み相談に対応しています。いじめ電話相談は24時間いつでも対応できるようにしています。特に市町のように身近なところに対応していただけるのと人間関係もできているので理解が得やすいかと思っています。

これ以外に、【臨時教職員の保険・年金】について交渉しました。

小黑板
高松市が夏休みの短縮を実施するとして、香川県下ではこの動きが次々と広まっている▼さぬき市も8月25日から5日の短縮を決定した。高松市は午前中だけの4時間としたが、さぬき市は給食もあり、学校によって昼からの授業も可能とした▼東かがわ市は、月に1回土曜学習を実施しているのにも関わらず、夏休みの短縮を8月25日から実施するという▼確かにエアコンの設置率は東京に次いで全国第2位かも知れないが、エアコンがついているから夏休み短縮も可能というのは安易すぎる▼昨年からは夏休みが短縮されていた一部の学校では、大会などがあって授業日に全員がそろわなかったという▼香教組は、夏休みの短縮が子どものためになるとは考えていない▼「学力保障のためだ」先生方が子どもたちと向き合う時間を確保する」などと親向けのプリントを出しているが、夏休みを5日短縮したところで本当に学力保障になるのか？ゆとりある時間設定ができるかと本気で思っているのか？と問いたい▼私たちは、昔7・7、9・9といつて夏休み前に短縮校時、夏休み後に短縮校時があり、この時期にできていない子どもの指導をしたり、夏休みの作品を見たりできていた▼子どもともゆつくり夏休みがあったことを話ができている▼教師も人間！ゆつくりと休みたい。企業のように労基が教育現場に入るべきだ。

香教組が第91回定期大会を開催

今こそ「教え子を戦場に送るな」の誓いを掲げて

香川県教職員組合は、2015年度の方針を決定する第91回定期大会を2月21日(土)に香川県社会福祉総合センターで開催しました。

当日は、各学校の代表の代議員が集まり、香川の子どもたちが主人公になれる学校をつくっていくこと。組合員が同僚と手を取り合って働きやすい職場にすることなどが話されました。また全教が計画した「組織拡大3カ年計画」を実践し、香教組をより強大にしようと多くの意見が出されました。

苦しい圧迫された生活をしている生徒を救いたい



挨拶に立った香教組 大野委員長

先日、ある校長が癌で亡くなった。同僚が亡くなったのは3人目だがみんな手遅れで死んでいる。多忙で病院に行けない実態がある。

高知大学生の卒論を、手伝ったがテーマが「香川の進学率はなぜ低いのか」だった。香川の高校進学率は通信制を除くと全国でも最下位クラスだ。生徒も圧迫された生活を送っている。こんな状況を何とかしていきたい。

活気ある青年部を



高松中央小 高松純子代議員

2014年は、青年部の集まりが、盛んになりケーキづくり、スキー、バースデー活動などに取り組めた。つながりを密にして元気な青年部にしたい。

子どもの成長は点で見ない



吉津小 吉津富雄代議員

学校で本当に大変だった子どもを受け持ったが、その子は成長して大学に通っている。子どもの成長は、その時の点で見ずに、必ず成長するという見方が必要だ。

みなさんの支えで



聾学校 眞鍋真由美代議員

寄宿舎指導員の採用試験に若い職員が合格できた。寄宿舎の署名をみなさんが取ってくれたおかげだ。彼は、全国の青年の会に行つて色々な事が学べた。

障害児学校をつくって

子どもの数が減っていくと言ってもなかなか減っていない。教室も足りず、必要な部屋もない



東部養護学校 岡かおり代議員

中で勉強している。是非養護学校をつくってほしい。

障害の冬のひまわり学校



中部養護学校 鈴木弘恵代議員

毎年、養護学校の親や子どもたちと「ひまわり学校」を実施してきた。病院のスタッフや学生など100人もの人たちに支えられてこの行事が続いてきている。

今後多くの先生方に協力していただき、たくさんの子どもたちにより経験をさせたい。



定期大会に参加した大会代議員 =2015. 2. 21

若い仲間を大切に



全教 蟹澤(新)委員長

全教は、組織拡大3カ年計画をやり抜こうとしている。香教組も来年度は専従が2人になるだけに、ぜひ多くの仲間を増やしてもらいたいと思っている。

香教組は信頼できる組織



丸亀西中 杉尾潤子代議員

大学を卒業し、先輩の先生に誘われて香教組に入り、教員生活がそのまま組合員であった。自分の思いをはっきりとすることが大切だし、私は組合員だったことが誇りだと感じている。

退職にあたって



詫間小 岩田仁美代議員

職場で先生方と話をして、職場での思いを聞いてきたが校内で弱音が吐けない状態がある。ぜひ我慢をしないで、はっきりとすることが大切だ。香教組に相談することで、自分も転勤の問題や困ったことが解決してきた。

香教組の運動で少人数学級が前進

中学1年で少人数学級を実施

香教組は、県教育委員会が「香川型教育による少人数指導」に力を入れていた時代からずっと少人数学級を訴え続けてきました。

せっかく続いてきていた県独自の少人数学級の動きが、2014年は止まっていましたが、2015年からは、中学1年で実施することになりました。

すでに、山形県などでは小学校1年生から中学校3年生までのすべての義務教育の学年で少人数学級が実現しています。現在香川の少人数学級は、小学校1、2年生を国が、3、4年生は県独自の実施となっています。

2015年は、中1ギャップを防ぐと言うことで中学校で少人数学級が実現しましたが、今後香教組は、さらに小学校5・6年生に広げたいと思い要求していこうと思います。