

結成70年の歴史ある

あなたも香川県教職員組合へ

子どもたちと教職員の幸せを考えませんか？

学校はみんなのもの。子どもたち、保護者、そこにいる教職員だからこそ、後方支援としての教職員組合が必要です。

みなさんは、学校の先生になるにあたって、どんな理想を描きましたか？
子どもたちの声を大切に一人一人の思いを大切にできる学級経営でしょうか。子どもたちが考えを巡らせ、「なんで？」「わかった！」「そうか！」と声を上げるような熱中できる授業でしょうか。それとも、教科書を確実に定着させていく授業でしょうか。

日本ではこの20年くらいの間に、数値によって物事の良し悪しを推し量ろうとする風潮が急速に進みました。社会のあらゆる活動を経済的な価値によって分析しようという流れです。教育の現場も例外ではありません。全国学力・学習状況調査における「学力」の向上を図ることや、子どもたちの学習や生活を「学習規律」としてルール化すること、保護者は学校に対して、猛烈に抗議をしていくことはこうした社会の考え方の変化によるものといえることができます。

そもそも、子どもたちが地域の中ですくすく育つためには、私たち教職員の力だけでなく、保護者や地域のみなさんとの力合わせが欠かせません。そのうえで、私たちが子どもたちと教育活動を進める上では、教育基本法にある「人格の完成」という大きな基盤を胸に、子どもたちや保護者の願いに添えていきたいものです。



青年部平和学習 沖縄にて

一方で、国や文部科学省、県教委が様々な施策を進めていて、その多くは教育を数値で図ろうとするものです。私たち教職員が抱える多忙さや多忙感、「本当はもっと子どもたちとこんな教育をしたいのに…」という葛藤は、本来の教育の姿と数値化を求める今日的な社会の風潮の狭間にある、教職員として大切な思いなのです。

「教職員組合とは、誰のためにあるのか」それは、香川の子どものためのものです。だからこそ、教職員が元気に教育活動に向かえるための知恵を出し合い、工夫したり場づくりをしたりします。そうした、営みをきっかけにして、香川の教育がよりよく発展していくことを日々願っています。



エデュカフェ 日頃の悩みを話しちゃえ！

香川県教職員組合は、1947年に結成されました。2018年で71歳です。この間「学テ問題」「勤務評定の導入」など教育に関する大きな問題がありました。そんな中で香川県の子どもたちのために教育を守り発展させるためにはどうすべきかと常に考えてきました。今は当たり前の育児休暇制度や介護休暇制度も、教職員の心身の健康とゆとりが子どもたちの豊かな教育につながるかとかんがえ、長年とりくんできた運動の成果なのです。こうした歴史があるからこそ、現代の問題点が見え、本質をつかむことができるのです。

SNSが発達した現代でも、私たちが大切にしていきたいのは、同じ香川の中で集い合える仲間がいるということです。

学校の中で、あるいは同じ町で、そして同年代で学びあったり、本音を言い合える場づくりきっかけづくりを大切にしています。

私が先生になったとき

- 私が先生になったとき、自分が真理から目をそむけて子どもたちに本当のことが語れるのか
- 私が先生になったとき、自分が理想を持たないで子どもたちについてどんな夢が語れるのか
- 私が先生になったとき、自分が誇りを持たないで子どもたちに胸を張れと語れるのか
- 私が先生になったとき、自分がスクラムの外にいて子どもたちに仲良くしろと言えりのか
- 私が先生になったとき、ひとり手を汚さず自分の腕を組んで子どもたちにがんばればれと言えりのか
- 私が先生になったとき、自分のたたかいかから目をそむけて子どもたちに勇気を出せと言えりのか
- 私が先生になったとき、

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む

香教組ホームページ
<http://kakyoso.com/>

教職員組合が得意とするものの分野

- 現代を読む力
- 本質をつかむ知恵
- 仲間と集い合う行動力

教員の給与 全国人事委員会連合会の給与モデル表並みに引き上げ実現!

全国でも低位の香川県の教員給与! とりあえず標準に...

香川県の給与は、全国に比べかなり低位でした。香教組は、長年、香川高教組(香川県高等学校教職員組合)とともに、まずは、せめて全国人事委員会連合会(全人連)の「参考モデル給与表」並みの引き上げをつよく要求してきました。2018年1月から、新給与表が適応されています。若年層を中心にベースアップが図られました。

しかし、ベテラン層は現給補償が中止されるなど、厳しい状況が続いています。退職手当引き下げについても、2018年4月実施になったものの、退職後の生活に不安が残るなど課題が山積みです。また、行政主導の「働き方改革」については、現場の実態を十分に考慮したものとは言い難いのも事実です。



退職手当引き下げ反対! 大交渉

第1回パワーアップ学習会のご案内

2019年度教員採用選考試験に向けて対策講座を開催します。1人ではできない「集団面接」の練習もします。ぜひ、お誘いあわせの上ご参加ください。

- 1 日時 4月22日(日)10:00~12:00
- 2 場所 高松テルサ 大会議室
- 3 参加費 300円(資料代)

どなたでも参加できます。直接会場にお越しください。

教職員の助け合い・教職員のための

全教共済に加入を!

- 総合共済 ○火災共済 ○生命共済 ○医療共済
- 傷害共済 ○教職員賠償責任共済
- くらしの賠償責任共済 ○年金共済

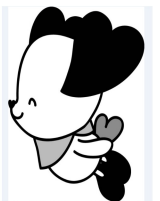
お問合せ

香川教済 (087-864-4797<香教組会館内>)

○全教自動車保険

お問合せ

香川そんぽセンター (087-802-0555<香川高教組内>)



採用選考試験勉強会始まっています!

みんなでレベルUP!

高松会場	4/10	4/24	5/8	5/22	6/5	6/19	7/3
丸亀会場	4/18	5/2	5/16	5/30	6/13	6/27	7/11
大川会場	4/10	4/24	5/8	5/22	6/5	6/19	7/3
三豊会場	4/17	5/1	5/15	5/29	6/12	6/26	7/10

いずれも19:00~21:00 資料代100円

※どなたでも参加できます。

詳細は、香教組HPをご覧ください。

現場から教育を問う

クレスコ

定期購読受付中

2018 4月号 [No.205] ◆毎月25日発売・B5判・476円(税別)

【発行】大月書店 東京都文京区本郷2-27-16
電話03(5813)4051(代表)

特集 2018 教師になったあなたへ

若い教師のみなさんにとって大切なこと
子どもたちの成長・発達を支える仲間として
東京大学 勝野正章

【先生のしごと】先輩教師からのアドバイス
全日本教職員組合書記長 小畑雅子

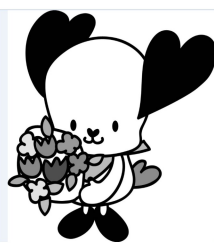
【先生の出会った先生】「新卒を育ててくれた先生たち」
教育学者 丸山啓史

【新卒】保護者と手を つなぐためのヒント
保護者はモンスター 大阪大学 小野田正利

【新卒】先生が先生になれない世の中で
教師を去っていくが 私立を去っていくが SPOA法人 鈴木大裕

【編集】クレスコ編集委員会・全日本教職員組合
お問い合わせは、所属組織または全教へ

組合への加入、未加入を問わず、交渉の成果は全ての教職員に及びます。だからこそ、あなたも香教組へ。あなたの勇気ある行動が全ての教職員に役立ちます。それが大きな成果につながります。



事務所には様々な来客がある。先日、営業に来た方から「〇〇小にお勤めだったのでは?」と聞かれた。教員のおばあ様だった。現在は中2で県外に住んでいるとか。昔話に花が咲いた。おばあ様のことは印象に残ったのが、「安心して学級で過ごすことができた。うまく自分のことを表現できない孫に対して、みんながわかろうとしてくれた」という話だった。▼当時のことを振り返ってみても、楽しく充実した2年間だったが、課題が山積み、トラブルも次々おこり、彼のことは「そうだったかな」と記憶もあいまいだ。▼あれから5年。学校現場は、「学習規律」だの「ゼロトラランス」だの。英語や道徳の教科化。学習状況調査の平均点競争。子どもにとっても教職員にとってもどんどん多

さあ!一緒に

忙になっている。いかにして、子どもたちが安心して過ごせる学級や学校を保障するか、教職員が安心して仕事ができる職場をつくっていくかが難題になっている。▼それでも、2018年度は、「働き方改革」に着手されることになったし、東かがわ市では、英語の早期導入には首をかしげても、それに対する教職員増も並行して行うとして、市町教育委員会との懇談や要請を繰り返して、粘り強く現場の大変さを訴えてきた成果だ。▼「寄宿舎教育充実と発展のための署名」を提出した際、県教委は「この署名が県議会へ予算要求をする時の後押しになる。たいへんありがたい」と言った。▼教職員が組合に集い、子どもたちのために続けたい。▼あなたも、香教組へ! さあ!一緒に!