

働き方改革は進んでいるのか？

人間らしく働ける職場を

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む

香教組ホームページ

http://kakyoso.com/

長時間労働は学ぶ権利に悪影響

2016年の文科省勤務実態調査によると、小学校の3割、中学校の6割が月80時間以上の時間外勤務で過労死基準超に達しています。長時間労働は教職員の命と健康を損なうだけでなく、子どもたちが豊かに学ぶ権利にも悪影響を及ぼしています。この調査を受けて、2018年度香川県教育委員会は「教職員の働き方改革プラン」を打ち出しました。

- ① 時間外勤務が月45時間を超える教職員数を現状の半数以下とする。
- ② 時間外勤務が月80時間を超える教職員をゼロにする。

また、県教委は重点的に取り組む事項として

- 【全校種】働き方改革の前提となる勤務時間の客観的な把握
- 【中・高】部活動に関する休業日・活動時間の設定
- 【全校種】夏季休業日における学校閉庁日の設定
- 【全校種】夜間・休日における留守番電話対応等の導入

時間外勤務が月45時間または80時間を超える教諭の割合

区分	小学校	中学校
45時間超	81.9%	88.9%
80時間超	33.5%	57.6%

※ 文部科学省「教員勤務実態調査(平成28年度)の集計(速報値)」

支部長・書記長会

10月19日(金)

19:00~

現場での働き方改革

では、このように外側の設備面では整ってきましたが、実際の現場ではどうかというと、「効率化」が進んだ学校とそうでない学校がはっきりと分かれています。

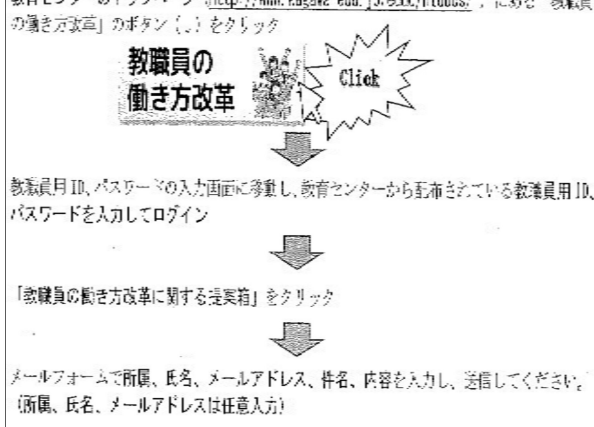
ある学校では、①遅くとも19時に全員帰る。②毎週1日は17時までに帰る。と言う内容を4月に打ち立てていました。ところが、4月当初は、学期が始まったばかりで準備や相談することも多く徹底できませんでした。6月ごろには19時迄に帰ることが多くなってきました。

帰りが遅くなるだけでは持ち帰り仕事が増えるだけで問題は解決されないという反省から会議時間の確保・短縮、教室掲示の簡略化に取り組みました。会議時間の短縮は、終了時刻を事前に示し、資料を職員で事前に目を通したり、簡潔な提案内容にしたりすることで改善されていきました。

香教組は、「働き方改革」推進のため、文科省や県・市町教委に実効性ある対策を講じるように要請をしています。教職員のみならずも教育センターの「教職員の働き方改革に関する提案箱」に書き込みをしたり、お近くの組合委員に声をかけて、どうやったら実効性のある「働き方改革」になるかを考えていきたいと思います。

現場では、このように外側の設備面では整ってきましたが、実際の現場ではどうかというと、「効率化」が進んだ学校とそうでない学校がはっきりと分かれています。

教職員の長時間過密労働を解消するためには、教職員の定数増、少人数学級の実現、業務の削減しかありません。そして、教職員の「意識」「自主性」を尊重した現場での実践があつて初めて改善していくものだと思います。キーワードは、効率化に向けた「細やかな話し合い」



小黑板

「命より大切な仕事はありません。」
「命より大切な仕事はありません。」
「命より大切な仕事はありません。」

命より大切な仕事はありません

「命より大切な仕事はありません。」
「命より大切な仕事はありません。」
「命より大切な仕事はありません。」

えっ！？ 教室に先生が いない？

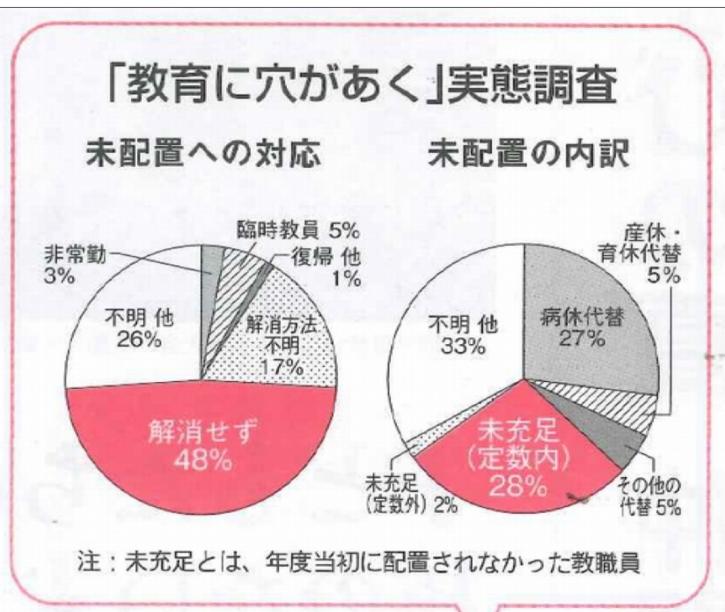


文科省記者クラブでの記者発表（3月6日）

の実現です。

3政令市の実態が明らかに
なりました。全体で未配置の数は6
67に達し、2カ月経過後も半
数が解消していないなど、「教
育に穴があく」実態が全国で広
がる深刻な状況が浮かび上がっ
てきています。

23都道府県・
全教では、
4～5月の教
職員未配置
（いわゆる
「教育に穴が
あく」）実態
調査を行いま
した。



2018年度「教育に穴があく」（教職員未配置）実態調査（2018年9月1日～10月31日）

No.	市区町村	学校種別	職種・教科・担任等	理由	空白期間	校内対応など	空白解消
〇〇村	小学校	3年担任	転入生増	4/1～	専任35人学級で3クラスにできること臨時教員が見つからず2クラスのみ対応	今年度はこのまま	
△△町	中学校	家庭	産休	5/1～5/15	時間割変更や自習で対応	臨時教員が着任	
◇◇区	特別支援学校	小学部担任	病休	4/25～5/20	臨時教員が見つからず臨時で交差で指導に入っている	臨時教員が着任	
××市	高校	養護教諭	介護休暇	4/1～4/30	代替者が見つからず体育科教員がカバーしている	休暇期間が終了し解消	

秋募集、始まります

10月発送、申込み〆切11月25日、1月加入

全教共済

2018年度秋募集

通院・入院・手術
教職員のための
全教共済
スタートセット
(生命共済・医療共済・傷害共済)

気軽に始めたいあなたは
サンサンコース
3口
月々
0～25歳 845円
26～40歳 1,115円

慎重派のあなたは
ジュウジュウコース
10口
月々
0～25歳 2,630円
26～40歳 3,530円

新規加入の案内

11月25日まで

加入の申込みは

マモルン
キャンペーン
マモルン圧縮
ハンドタオルプレゼント

対象期間 2019年3月加入まで
プレゼントの対応者は共済会によって異なります。

教職員未配置667件のうち、
代替者の未配置が244件（3
6.6%）、未充足が202件
（30.3%）ありました。代
替の主な要因は、病休179件、
産休・育休35件です。こう
した問題は、以前から全教が
「教育に穴があく」として指
摘し、国が責任をもって解消
するよう求めてきたものです。
各組織においても現場の切実
な要求をもとに、地方教育委
員会に対して必要な代替措置
を速やかに行うよう求めてき
ました。今回の調査では、未

が187件と大半を占め、いっ
そう深刻な状況となっていま
す。
未配置の対応については、
専科や少人数加配教員等が担
【調査項目】
・市町
・学校種別
（小・中・支援学校）
・職種・教科・担任等
理由
・空白期間
・校内対応など
・空白解消

第12回 香川県教育研究集会

憲法が生きる教育

すべての子どもたちが笑顔で学べる平和な未来を！

開催日時 **10月28日(日)** 10:00～15:45

開催場所 香川大学教育学部キャンパス内

日程	開会行事	9:30～10:00
	分科会	10:00～12:30
	講演	14:00～15:30

第1分科会 学校づくり
第2分科会 注権者教育
第3分科会 生涯学習

記念講演 「民主主義と道徳教育」
講師：徳島大学 山口 裕之

香教組から3本のレポートが発表されま
す。議論を交わしましょう。また、会場では書
籍販売やコーヒーやパウンドケーキの販売
もあります。組合員には、大学生協での昼食券
も。誘い合ってご参加ください。

