

異動のルールを確認を

人を増やして長時間過密労働の解消を！

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む

香教組ホームページ
http://kakyoso.com/

第95回
香教組定期大会
2019年
2月23日(土)
10:00~
高松テルサ



香川教育課長 柳小柳

香教組 「1年単位の變形労働時間制」に反対である。国としては、教員計算をして残業時間を減らすための施策であるとは思いますが、残業時間自体が減らず、机上の空論であること

異動のルールの確認を
1月30日、香教組は県教委と2018年度末人事異動に伴う要望についての交渉を行いました。人事異動は、ライフワークやライフスタイルに大きな影響を及ぼします。香教組は、希望と納得のいく人事を強く要求しました。

香教組 特別の事情があれば1年での異動も有りだと私たちは受け止めています。また赴任した2校目の学校がベース「主たる勤務地」と聞いている。若年は必ず10年以内に3校行かなければならないのか？

県教委 今、人事の確認を行っているところであるが、3年未満でも希望があれば面談を受けられる。困難な場合には、調査票で対応する。勤務地は、初任研が終わって3年以上経った先生に「主たる勤務地はどこを希望しますか？」と管理主任が聞くようにしている。また、何年か

香教組 ある中学校で1年は3学級でスタートしたのに加配教員がもらえず2年では大人数の2学級になって荒れたと聞く。少人数加配を学級担任に使うてよいではなく、積極的に県独自で35人以下学級の実現をお願いしたい。

香教組 すると家庭の事情で途中で主たる勤務地が変更になる場合もそれに対応する。また、10年未満の先生については、いろいろな経験をして教員の資質の向上を目指している。必ず3校赴任するのではない。

香教組 居住が変わる異動については内示をしてきている。校種間異動、2度3度の都市交流についても打診をしてほしい。一番禍根が残る。



交渉する香教組中央執行委員

香教組 校長評価の欄に副校長、教頭の評価をと言うのは、書きたい人は書くが、書いていいと知らない人は可書けない。一言書いていいと付け加えていただきたい。

香教組 いと思ったことが書けない。書く校長から何らかの報復を受けるのではと危惧する人が多い。教員が県教委に相談したことが、逆に校長に伝わり報復のごとくやられると言っている。

香教組 無記名でなく校長評価を別紙・無記名に副校長・教頭記入欄の新設を

香教組 前回、教育長が発言した人が1.5倍に増えればというのが実現すれば、長時間過密労働も35以下学級の問題も解決すると思うのでぜひお願いしたい。

香教組 現状を教えてほしい。4月で穴が空く状況はなかった。また、育休はだいぶ前から聞いているので、確実に入れている。しかし、病気休暇、介護休暇といった突発的な事情には代替が入っていない。現状から言う講師の先生はフルに代替できていただいてる。プール制という言葉があるが、退職した教員の中で、仕事を持っていない先生にお願いしていくことが、(プールしているわけではないが)現状であった、その部分でしか余裕が残っていない。

30年目

教育全国署名

ゆきとどいた教育の前進をみんなの力で!

全国署名は、国会へは小川淳也国会議員の紹介で2月半ばに提出
香川県へは「よくする会」代表者によって2月7日に提出

香川県の署名 14,262筆 (1月29日現在)

全国署名全教集約数 432万4595筆 (12月7日現在)

今後も話し合いを続けたいと語る工代教育長

教職員・保護者・子どもたちの生活を守る春闘

民間春闘が私たちの賃金を左右する

私たちの公務員賃金は、香川県人事委員会による10月の勧告を受けた交渉・妥結をもとに、県議会で給与条例として成立して決まります。

香川県人事委員会は、従業員50人以上の民間労働者の賃金実態調査を行い、その結果を反映させた基本給やボーナス勧告を行っています。

内部留保トップ10

順位	法人企業名	内部留保
1位	トヨタ自動車	16兆7942億4000万円
2位	三菱UFJフィナンシャル・グループ	8兆5875億7800万円
3位	ホンダ	6兆1943億1100万円
4位	NTT	5兆742億3400万円
5位	三井住友フィナンシャルグループ	4兆5344億7200万円
6位	NTTドコモ	4兆4130億3000万円
7位	日産自動車	4兆1507億4000万円
8位	日本郵政	3兆5259億3200万円
9位	キャノン	3兆4304億4700万円
10位	三菱商事	3兆2259億1000万円

(財務省・法人企業統計等による)

企業の内部留保を労働者に

会社は、売り上げで得た利益を設備投資などの他、労働者に支払う賃金アップや株主配当、内部留保にあてます。内部留保は、利益のうち内部に蓄積された部分です。

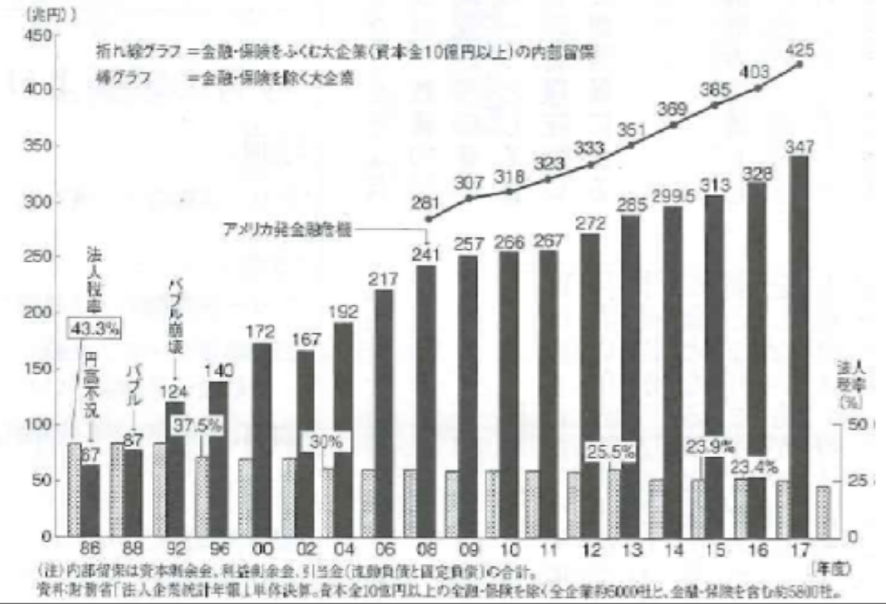
民間春闘の応援を

安倍首相が唱えた、アベノミクス効果による「大企業が儲かり、富める者が富めば、貧しい者にも自然に富が滴り落ちる(トリクルダウン)」は幻想でしかありません。内部留保が年々膨れ上がるのに対し、労働者の賃金の伸

びはわずかです。私たち働くもの、多くの保護者と子どもたちにとって、アベノミクスはまさに生活破壊政治です。春闘は、国民生活を守り、教え子を経済格差と貧困から守る上で、大変重要なたたかいです。

香教組では、民間の労働組合から春闘支援の要請があれば、応援に駆けつける取組を今回も行います。

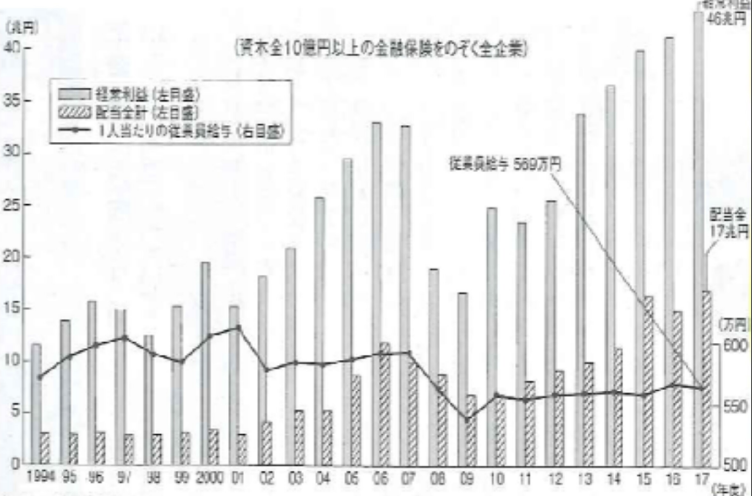
増え続ける大企業の内部留保



「1年単位の变形労働時間制」導入は超過勤務を助長しかねない

国は、教員の働き方改革推進の方策として「1年単位の变形労働時間制」を、2021年度から自治体の判断で導入できるようにすることを考えてい

伸びていない従業員給与(労働者の賃金)



長時間過密労働を減らし笑顔あふれる学校を

過酷な超過勤務の背景には、業務内容の過多と人員不足があります。教職員増による負担軽減を求めています。また、市町教委、校長会、学校長に対して、超過勤務解消のための責任ある対応を求めています。

春闘って何?

「8時間働いて人間らしく暮らす社会」を私たち教職員が実現するために、春闘は「働き方改革」の第一歩です。春闘は、労働者が集まって団体的に交渉することです。春闘は、労働者が集まって団体的に交渉することです。春闘は、労働者が集まって団体的に交渉することです。

小黑板

「春闘って何?」
春闘があるなら夏か「春闘」とい