

結成70年の歴史ある

あなたも香川県教職員組合へ

いっしょに手をつなぎ

子どもたちと教職員の幸せを考えませんか？

つながりたい もっと学びたい



障害児学校支部 毎年行われる「ひまわり学校」



「そうだ！福島へ行こう！」
地震・津波・原発事故について学ぶ



青年部 BBQ
ホットステイまんのう



「全国女性教職員学習交流集会in北九州」



発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む

香教組ホームページ

<http://kakyoso.com/>



私たちは、こんな活動をしています

働きやすい職場環境にしたい 子どもたちの学ぶ環境をよくしたい



職場の様々な要求を県教委と交渉

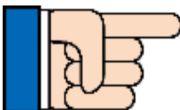
香教組は、1947年（昭和22年）の結成以来、一貫して教職員の生活や権利を守り、平和と民主教育を発展させるための運動を続けてきました。現在は、全日本教職員組合（全教）に結集する教職員組合として、香川では香川県高等学校教職員組合（香川高教組）、香川県私立学校教職員組合連合（香川私教連）と力を合わせて活動しています。

教育という仕事は、みんなで支え合い、助け合うものです。みんなで力を合わせて、子どもたち一人ひとりを大切に作る学校と社会をつくりましょう。

KAKYOSO

WEBでも
情報発信中

<http://kakyoso.com/>



facebook: 香川県教職員組合

私が先生になったとき

自分が先生になったとき
自分のたまたか目そむけて
子どもたちに勇気を出せと
言えるのか

私が先生になったとき
ひとりを汚さず
自分の腕を組んで
子どもたちにがんばればと
言えるのか

私が先生になったとき
自分がスクラムの外にいて
子どもたちに仲良くしろと
言えるのか

私が先生になったとき
自分が誇りを持たないで
子どもたちに胸を張れと
言えるのか

私が先生になったとき
自分が理想を持たないで
子どもたちにどんな夢が
語れるのか

私が先生になったとき
自分が未来から目をそむけて
子どもたちに明日のことを
語れるのか

私が先生になったとき
自分が真理から目をそむけて
子どもたちに本当のことが
語れるのか

私が先生になったとき

(作者不詳)

給特法（公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法）を学ぼう！

管理職だけでなくすべての教職員が知っておきたい！

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（給特法）

第1条 勤務の特殊性から給与や勤務条件について特例を定めるとしています。

第3条 教育職員には教職調整額 給与月額4%の額を基準として支給し、時間外勤務・休日勤務手当は支給しないとしています。

→ 労基法37条は超勤手当を払うとされています。教育職員は、放課後の生徒指導や部活などその勤務が特殊であるから、予めその分を4%を給料とみなして支給するとしました。（1971年から）

→ 4%は何が基準？1966年当時の教育職員の超勤時間の平均です。

（当時の教育職員の超勤時間の平均は、小学校1時間20分 中学校2時間30分 平均1時間48分でした）

公立の義務教育諸学校等の教育職員を正規の勤務時間を超えて勤務させる場合の等の基準を定める政令

1 「原則として時間外勤務を命じない」としています。

2 時間外勤務を命じる場合は、以下の4項目に従事する場合であり、且つ、臨時又は緊急のやむを得ない必要があるときに限るとしています。

イ 校外実習その他生徒の実習に関する業務

ロ 修学旅行その他学校の行事に関する業務

ハ 職員会に関する業務

ニ 非常災害の場合、児童又は生徒の指導に関し緊急尾措置を必要とする場合その他やむを得ない場合に必要な業務

管理職は原則として時間外勤務は命じてはならないのです。やむを得ず命じる場合も、「（教育職員の）健康及び福祉を害しないように考慮しなければならない」とされています。命じた場合は、適切に勤務を割振らなければなりません。

部活の顧問でない教員に「みんなが部活で残っているから残るように」と指導したり「20時より早く帰れることはないから覚悟して」などというような管理職の発言は、たとえ教育現場の過酷さを事前に伝えたい思いやりであっても、極めて不適切であると言わざるを得ません。

教職員の心身の健康のために業務内容を見直し、勤務を適切に割振るのは管理職の責任です。自主的な休日勤務や平日の超勤を「熱心な教職員集団」として評価し、超勤を覚悟し促すような管理職の発言は、法令をきちんと理解してのものなのかと問いたくなります。

もちろん、割振り簿を作成したり勤務時間を厳正に意識した学校経営をしたり、業務改善に取り組んでいる先進的な管理職・職場も増えてきつつあります。みなさんの職場はどうでしょうか。

第1回パワーアップ学習会のご案内

2020年度教員採用選考試験に向けて対策講座を開催します。1人ではできない「集団面接」の練習もします。ぜひ、お誘いあわせの上ご参加ください。

1 日時 4月21日(日)10:00~12:00

2 場所 サンメッセ香川 中会議室

3 参加費 300円(資料代)

どなたでも参加できます。直接会場にお越しください。

採用選考試験勉強会始まっています！

みんなでレベルUP！

高松会場 4/23 5/14 5/28 6/11 6/25 7/9

丸亀会場 4/17 5/1 5/15 6/5 6/19 7/3

大川会場 4/16 5/7 5/21 6/4 6/18 7/2

三豊会場 4/16 5/7 5/21 6/4 6/18 7/2

いずれも19:00~21:00 資料代100円

※どなたでも参加できます。

詳細は、香教組（087-867-4797）まで

お問い合わせください。

ができません▼仲間が増えることで、子どもたちの教育条件をさらに充実させることができます。もちろん、教職員がもっと働きやすい学校をつくることにつながります▼香教組がお届けする「香川教育」は、教職員として働き、生活するためのヒントが満載です▼アンケートに答たり、要求に対して署名したりするだけでも一人一人の小さな力が大きな力になり、社会が変わっていくのです▼香教組は組合員の組合費で支えられています。あなたも香教組へ入りませんか？

あなたもぜひ

香教組はこんな活動しています▼組合は本音で話せる場所です。組合には、職場で言えない愚痴をこぼしたり、悩みを相談したり、楽しく交流したりする仲間がいます▼最新の教育情勢を学ぶ学習会や講演会がたくさんあります。組合を代表して全国の学習会にも参加することが出来ます。「やりたいな」と思うことを実現できる場です▼交渉は香教組組合員と教育委員会が協力して現場を改善していく大切な場です。組合があるからこそ現場の声を直接教育委員会に示すこと

