

人事院 6年連続引き上げ勧告

初任給・若年層のみ改善

○ 本年の給与勧告のポイント

月例給、ボーナスともに引上げ

- ① 民間給与との較差(0.09%)を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、初任給及び若年層の俸給月額を引き上げ
- ② ボーナスを引上げ(0.05月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分
- ③ 住居手当の支給対象となる家賃額の下限を引き上げ、その原資を用いて手当額の上限を引き上げ

香川教育

発行所
高松市田村町1033-3
TEL (087) 867-4797
FAX (087) 867-6446
kakyoso@kakyoso.com
香川県教職員組合
定価 1部50円 1月100円
組合員の購読料は組合費に含む

香教組ホームページ

http://kakyoso.com/

そもそも人事院ってなあに？

公務員は、憲法で「全体の奉仕者」と定められ、職務の遂行に当たっては中立・公正性が強く求められます。このため、国家公務員法に基づき、人事行政に関する公正の確保及び国家公務員の利益の保護等に関する事務をつかさどる中立・第三者機関として、設けられたのが人事院です。

役割

人事院の主な機能としては、以下のとおりです。

- 人事行政の公正が確保されるよう、採用試験、任免の基準設定、研修等を実施
- 労働基本権制約の代償措置として、給与等勤務条件の改定等を国会及び内閣に勧告
- 人事行政の専門機関として、内外の人事制度の調査研究を行い、時代の要請にこたえる人事施策を展開

勧告

国家公務員の労働基本権が制約されていることの代償措置として、毎年、民間企業の給与を調査し、国家公務員の給与が社会一般の情勢に適應するよう国会及び内閣に対して必要な勧告を行っています。

給与以外にも・・・

「給与法」を実施するための俸給や手当制度に関する人事院規則等の法令の制定、各府省における職務評価の統一性を確保し適正・妥当な俸給決定を目的とする級別定数の設定に関する根本基準の設定やこれらの制度等についての各府省への指導を行うなど国家公務員の給与制度に関する業務を行っています。このほか、公的年金の支給開始年齢の引上げに伴う公務員の高齢期の雇用問題に対応した人事行政施策の総合調整を行っています。

というわけで、人事院は公正であるはずですが・・・

人事院 → 国家公務員
人事委員会 → 地方公務員

勧告の手順は？

8月17日、人事院は2019年給与について勧告しました。6年連続のベア引き上げになったものの、初任給・若年層のみの改定にとどまり、中高年層の生活改善には厳しいものとなりました。

を基本に勧告を行っています。

中高年層の生活改善を目を回す

国家公務員と民間の4月分給与(月例給)を調査した上で、精密に比較し、得られた較差を埋めることを基本に勧告を行っています。

また、特別給についても民間の特別給(ボーナス)の過去1年間(前年8月から当年7月まで)の支給実績を正確に把握し、民間の年間支給割合に国家公務員の特別給(期末・勤勉手当)の年間支給月数を合わせることを

6年連続のベア引き上げ勧告となったことについては、賃金改善を要求する粘り強い闘いの反映ですが、引き上げはわずか0.09%、一時金も0.05月の改善と生活を改善するにはほど遠い内容です。

勧告では、2018年に続き、初任給を1500円引き上げましたが、官民較差を埋めるには遠く及びません。さらに地域間

格差が人材確保にも大きく影響しています。今回の見直しは「給与制度の総合的見直し」であるにも関わらず職務上の重責を担っている中高年層の生活改善にはまったく目を向けない勧告となっています。

再任用職員の俸給・一時金ともに改善はなく、生活関連手当の支給や定年退職前の年休の繰り越しに対してもゼロ回答でした。これは、生活できる労働条件改善を求める職場の要求を無視するものです。

定年の引上げ

定年の引き上げについては、「昨年8月の本院の意見具申をふまえ、定年の65才への段階的な引き上げを実現するための措

人事院勧告と香川県人事委員会勧告

香川県人事委員会は、これまで人事院勧告を総合勘案するとしてきましたが、過去には独自の給与カットなども行ってきました。また、勧告が行政や議会の法的拘束力もありません。教職員の給与表が人事院勧告モデル並みになったのは2017年です。教職員が声を上げることが重要です。

置が早期に実施されるよう、あらためて要請する」と答申するのみで具体的な内容に触れませんでした。

2020年度に使われる小学校教科書決定

令和2年度から市町立小学校において使用する教科書（香川県）

【小学校】

種別	香川県・東かがわ市採択地区	小豆・高松採択地区	高松・木田・香川採択地区	高松・高松採択地区	高松・高松採択地区	高松・高松採択地区	高松・高松採択地区	高松・高松採択地区	
1 国語	光村	東書			光村	東書			
2 書写	東書		光村	東書					
3 社会	東書		教出		日文	教出	東書		
4 地理	高国								
5 算数	啓林館								
6 理科	東書								
7 生活	東書		啓林館	東書	啓林館	日文			
8 音楽	教出		教出						
9 図画工作	開隆堂	日文				開隆堂			
10 家庭	東書	開隆堂	東書	開隆堂	東書	開隆堂			
11 保健	文教社		学研	文教社	東書	学研			
12 英語	東書	開隆堂	東書		開隆堂	東書			
13 道徳	光村	学研			教出	日文	学研		

2020年度に使用される検定を通った教科書でも、政治的中立性にかけるのではないかと問題視された東京書籍の社会科の教科書は、4地域で採択されています。

香川県はこれまでも東京書籍の社会科の教科書を使用しており、香小研が独自のワークブックを作成しています。教科書会社が変わることで、その影響も大きいことから継続使用となったのではないかと考えられます。

教育に穴が空く！ 事態はますます悪化！

県教委は、9月2日現在の教員未配置の状況について公表しました。4月の公表時より3名増となっています。詳細は以下の通りです。

教員の欠員状況（令和元年9月2日現在）

香川県教育委員会 義務教育課

	基礎定数	加配	病休 休職代替	産休 育休代替	計
小学校		5 (5)	7 (6)	3 (2)	15 (13)
中学校		4 (4)	2 (2)	0	6 (6)
計		9 (9)	9 (8)	3 (2)	21 (19)

()内は高松市

産休・育休の配置について、「事前にわかっていることなので、未配置になることはおかしいのではないかと香教組の問いに対して、県教委は、「突然、病休や休職者が出るとそちらに配置するためだ」と回答しました。

「人がいれば、すぐにでも配置する」という県教委は言っていますが、その人を探し雇用する仕事が県教委の仕事です。香教組は、引き続き教職員の待遇改善など教員不足の抜本的な改革を求めていきます。

みんなで語り合おう！

青年部バーベキュー



青年のみなさま、日頃の悩み、プチ自慢などおしゃべりしませんか？
どなたでも参加できます。

日時 9月21日(土) 22日(日)

場所 ほっとステイまんのう

キャビンにBBQ&宿泊(日帰り可)

参加希望は、kakyouso@yahoo.co.jp(青年部)へ

第13回香川県教育研究集会のお知らせ

日時 10月27日(日) 9:30~15:45

場所 香川大学教育学部幸町キャンパス

日程 午前 4つの分科会での実践発表 9:30~

午後 記念講演 講師 鈴木大裕さん 13:30~

(教育研究家・土佐町議会議員)

参加費無料 どなたでも参加できます。

詳細は、HPまたはチラシをご覧ください。

安心の事故対応！ 全教自動車保険

教職員にはやっぱり

がおすすめです

WEBでかんたん
見積依頼



お知らせ

10月から一般生保(住友生命・大樹生命・明治安田生命・第一生命・ジブラルタ生命・日本生命)の引き落としが、香教組から学生協に替わります。

「給与明細の引き落としの項目が「香教保険A」から「学生協保険」に替わります。

深刻な人手不足

いのにまど県悲来いフののにに分授る月▼
も対こご認教鳴てとや嚴なるになる。て数人つ当
の応とまめ委を少い週する。の。これ。で。授は当てもか
はでだならは上げてもは程況▼今。で。働。き。方。改。革。と。
いなるやなフルタイム。の。と。ら。う。で。だ。い。も。よ。一。場
の。も。に。と。ら。う。で。だ。い。も。よ。一。場
▼い柔れ▼なが、と
デな軟てさい、



利足が関子一し化高▼らら人支し自人足し員に人のてン
をのなこど生てし止過れずも数援てで以りよがは。規いマ
奪教いえも懸いてま労て、も増えは、重年度もあるものどか人で子クか員が
つ育とるた命るいりで8化増えは、重年度もあるものどか人で子クか員が
てはは▼ち探教な(体人石のよるににもかにか
い、言いのし職い県調の一うのなにもかにか
。どないいい▼理委崩すの教法律にかにか
の。のとん県し。職員配に置縛
学人は同で教て。職員配に置縛
ぶ手仕じす委勤頭員配に置縛
権不方に「も務在も置縛